



Programme de perfectionnement

Comité de perfectionnement

11 mars 2026

01 Introduction

Le rôle du comité est :

- d'établir les priorités de perfectionnement;
- de définir les programmes de perfectionnement;
- de déterminer l'utilisation et la répartition des montants prévus;
- de fixer les critères d'admissibilité;
- de recevoir et sélectionner les demandes.

02

Quelques exemples d'activités de perfectionnement



Développement de matériel et de formation visant la mise à jour des connaissances pédagogiques/techno



Performa



Actualisation des compétences d'un programme



Formations et perfectionnement



Abonnement, APOP, AQPC

03

Dépenses par enseignant.e

	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Nombre de demandes	77	67	95	79	42
Montant le plus élevé	7 141 \$	7 768 \$	11 260 \$	8 597 \$	4 151 \$
Montant le moins élevé	77 \$	75 \$	30 \$	75 \$	75 \$
Médiane	906 \$	1 171 \$	1 029 \$	1 115 \$	1 102 \$
Total	82 668 \$	103 649 \$	128 278 \$	121 179 \$	50 874 \$



04 Ordre de priorisation des activités de perfectionnement

01

- Les projets de perfectionnement dans la discipline d'enseignement
 - Les formations imposées par le Ministère ou un ordre professionnel
 - Les formations nécessaires pour occuper l'emploi
 - Les projets de perfectionnement *Performa*
-

02

- Les projets de perfectionnement pour un recyclage sur poste
 - Les projets de perfectionnement dans le programme d'études
-

03

- Les projets de perfectionnement dans une discipline utile à l'enseignement
 - Perfectionnement pédagogique
 - Les congrès et colloques
-

04

- Les billets de spectacle et la participation à des festivals dans une discipline utile à l'enseignement

05 Scénarios proposés

Scénario 1

Statu quo, même programme

Scénario 2

Une formation par personne, par année, avec un maximum de dépenses de 1 500 \$.

Scénario 3

Une formation par personne, par année, sans maximum monétaire

Scénario 4

Une formation par personne de plus de 1 500 \$ OU plusieurs petites demandes pour un maximum de 1 500 \$ par année

Scénario 5

$45\,000 \$ / 250 \text{ enseignant}\cdot\text{e}\cdot\text{s} = 180 \$$ par personne

Scénario 6

Revoir les critères de priorisation pour favoriser une rotation

06 Conclusion

Questions?

Commentaires?